

Hållbarhets- redovisning 2012-2013



Inledning

AP7:s andra hållbarhetsredovisning utgår ifrån det Global Reporting Initiatives ramverk 3.0 för hållbarhetsredovisning. AP7 rapporterar på tillämpningsnivå C och använder sektortillägget för företag inom finansbranschen.

Liksom föregående hållbarhetsredovisning för åren 2010/2011 är den för 2012/2013 en följd av AP7:s syn på hållbar utveckling och företagsansvar. Fokus är våra placeringar, där AP7 har störst möjlighet att påverka frågor som har med hållbarhet att göra.

Viktiga händelser 2012-2013

I år publicerar vi för första gången redovisningen direkt på webbplatsen för att göra den mer tillgänglig. Den som föredrar pdf kan även ladda ner hela dokumentet i det formatet.

2012 började AP7 utnyttja rösträtten för utländska aktier. Under 2013 har vi utökat vår röstningspolicy på hållbarhetsområdet. Den utökade delen berör allt från ersättningar och mångfald till arbetsrätt och miljö. Under det gångna året röstade AP7 på drygt 98 procent av bolagsstämmorna i bolagen utanför Sverige.

I USA utnyttjar AP7 möjligheten att driva rättsprocesser genom grupptalan mot bolag som behandlat aktieägare felaktigt, och på det sättet påverkat

aktiekursen negativt. I december 2013 hade AP7 sex pågående processer tillsammans med andra pensionsfonder.

- JP Morgan Chase Bank
- Green Mountain Coffee Roasters
- Sino-Forest
- Johnson & Johnson
- Merck & Co
- Vivendi

Fram till december 2013 har rättsprocesserna gett 30 miljoner kronor till spararna.

Sedan flera år tillbaka gör AP7 temainvesteringar i miljöteknikföretag (clean tech). I dagsläget har innehaven vuxit till 1,3 miljarder kronor, vilket är en ansenlig investering i en ung bransch.

Som ett led i arbetet för en bättre miljö har AP7 fattat ett policybeslut om tjänstebilavtal. Det innebär att inga medarbetare på AP7 har tjänstebil från och med 1 april 2013.



Vd-ord:

Behåll det breda perspektivet

Historiskt har institutionella investerare varit mer drivande i hållbarhetsfrågor än privatsparare. Även om detta förhållande inte kommer att ändras på kort sikt, ökar ändå intresset i konsumentledet. För oss som arbetar med området är det goda nyheter.

Vad som är höna och ägg i den utvecklingen kan man diskutera. Privatspararnas intresse påverkas av massmediernas ökande bevakning av hållbarhetsfrågorna i kombination med en allmän redaktionell förflyttning mot dramatik och avslöjanden. Det skapar i sin tur större utrymme för intresseorganisationer att bilda opinion. En annan förklaring är att branschen i dag lägger mer resurser på marknadsföring av ansvarsfulla investeringar.

Påverkan sker naturligtvis även i motsatt riktning. När spararna blir mer mottagliga ökar hållbarhetsfrågornas allmänintresse och nyhetsvärde. Branschen får också bättre utdelning på marknadsföringen, vilket gör att mer resurser satsas.

I den här utvecklingen försöker vi behålla ett helhetsperspektiv på hållbarhetsfrågorna. Nya områden hamnar hela tiden i rampljuset och det är lätt att dras med av opinionsvindarna. Risker är då att andra väsentliga områden inte får den uppmärksamhet de förtjänar.

Utifrån denna ambition har AP7 gjort flera breda satsningar sedan den senaste hållbarhetsredovisningen presenterades. Fondens röstningspolicy har etablerats utifrån OECD:s riktlinjer och sedan utvidgats för att bli mer långtgående i just hållbarhetsfrågorna. Effekten av dessa insatser får global spridning i och med att vi har över 2 600 innehav och i dag röstar i så gott som samtliga av dessa. AP7 har också utökat sin påverkansdialog och den omfattar nu mer än 200 bolag.

Antagligen läser du också den här texten på nätet. Från och med årets version publicerar vi nämligen hållbarhetsredovisningens direkt på webbplatsen. Det är ett initiativ vi har tagit för att öka tillgänglighet för sparare och andra intresserade.

Den utveckling som AP7 inledde under redovisningsperioden kommer att fortsätta under 2014.



Påverkansarbetet ska både bli effektivare och integreras mer. Även kommunikationen ska lyftas en nivå och förhoppningsvis försätter också konsumenternas intresse att spira.

Richard Gröttheim, vd

Vi är AP7

AP7 (Sjunde AP-fonden) är en statlig myndighet vars enda uppgift är att förvalta premiepensionsmedel för svenska folket, vilket myndigheten gjort sedan starten 2000. AP7 är det förvalda alternativet i premiepensionssystemet och förvaltar idag 170 miljarder kronor.

Myndigheten är en liten och effektiv organisation med 21 anställda. Internt arbetar AP7 främst med förvaltning på den svenska marknaden, för övriga marknader är ambitionen att anlita de skickligaste fondförvaltarna i världen, samt fristående leverantörer och konsulter. AP7 är inte vinstdrivande och har ett tydligt avgränsat uppdrag inom premiepensionssystemet.

Vårt uppdrag

Sedan premiepensionssystemet infördes år 2000 har AP7 i uppdrag att förvalta premiepensionsmedel i det statliga förvaltsalternativet. Sedan maj 2010 är förvaltsalternativet AP7 Såfa, tidigare var det Premiesparfonden.

AP7 Såfa (Statens årskullsförvaltningsalternativ) är en fondportfölj som består av byggstensfonderna AP7 Aktiefond och AP7 Räntefond. Såfa passar de som inte vill lägga tid på att bevaka värdepappersmarknaden.

Den som inte gör ett aktivt val för sin premiepension får sina pensionspengar placerade i Såfa. Målet är att spararna ska få minst lika bra pension som andra. Sedan starten har AP7 gett spararna högre avkastning till lägre avgift än de privata premiepensionsfonderna i snitt.

Genom att kombinera byggstensfonderna utifrån spararens ålder får Såfa en livscykelprofil som innebär att risken anpassas efter spararens ålder. Konkret betyder det att spararna har alla pengar placerade i aktiefonden upp till 55 års ålder. Mellan 56-75 år flyttas 3-4 procent av pengarna årligen till räntefonden och efter 75 års ålder ligger två tredjedelar av pengarna i räntefonden så länge spararen lever.

Sedan 2010 har AP7 även tre andra fondportföljer – AP7 Offensiv, AP7 Balanserad och AP7 Försiktig – som komplement till Såfa. Fondportföljerna har olika statistiska kombinationer av byggstensfonderna som passar sparare som själva vill välja risknivå, men inte fonder.

AP7 Aktiefond är i grunden en renodlad globalfond. Den har hävstång som höjer risken, mätt som standardavvikelse, för att Såfa ska komplettera inkomstpensionen och kunna ge spararna en högre pension.

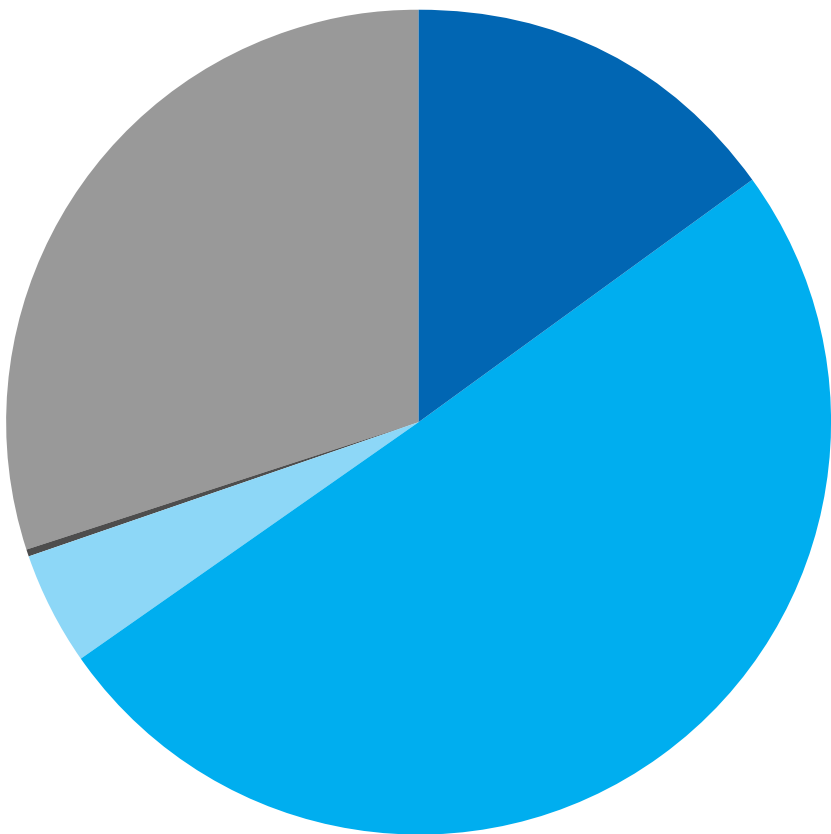
AP7 Räntefond är en lågriskfond som i huvudsak placerar i svenska stats- och bostadsobligationer.

För mer information om AP7 och AP7 Såfa besök vår webbplats.

AP7:s värdeskapande per intressentkategori (TKR)

Förvaltningsavgifterna (rörelsens intäkter) uppgick 2013 till 210 960 MSEK, vilket är en ökning med 22 procent jämfört med 2012 (172 822 MSEK).

Diagrammet visar en fördelning av kapitalet AP7 genererat under 2013



Personalkostnader (Medarbetare)	32 168
Rörelsekostnader (Leverantörer)	106 052
Arbetsgivaravgifter (Staten)	8 910
Räntekostnader (Långgivare)	565
Resultat	63 265

Vår placerings- filosofi

AP7:s uppdrag är att förvalta premiepensionsmedel åt de sparare som själva inte valt någon av de privata fonderna i systemet. Det ska göras på ett sätt som får spararna att känna sig trygga och en bra avkastning utan att vara aktiva på fondtorget.

AP7:s uppdrag är att förvalta premiepensionsmedel åt de sparare som själva inte valt någon av de privata fonderna i systemet. Det ska göras på ett sätt som får spararna att känna sig trygga och en bra avkastning utan att vara aktiva på fondtorget.

Vid sidan av uppdraget har AP7 ett ansvar mot omvärlden i stort, liksom mot framtida generationer. Därför tar AP7 i förvaltningen också hänsyn till miljö och etik, utan att göra avkall på det övergripande målet om god avkastning.

AP7 arbetar för att de företag fonden investerar i ska ta ansvar för konsekvenserna av sin verksamhet och effekterna på omvärlden. Påverkan på företagen sker genom offentlig svartlistning, röstning, påverkansdialog och juridiska processer. Syftet är att företagen inte bara ska hålla sig inom lagens gränser utan också inom anständighetens gränser.

Våra placeringar (aktier)

AP7 placerar i aktier runt om i världen. Internt arbetar AP7 främst med förvaltning på den svenska marknaden. För övriga marknader är ambitionen att anlita de skickligaste fondförvaltarna i världen samt fristående leverantörer och konsulter.

AP7 Aktiefond är en av byggstensfonderna i det statliga förvaltningsalternativet, AP7 Såfa, i premiepensionssystemet.

Basportföljen i AP7 Aktiefond består per den 31 december 2013 av:

- 97 procent globala aktier
- 3 procent aktier i noterade bolag (private equity)

De angivna procentsatserna avser andelar av basportföljens totala marknadsvärde. För att minimera fondens transaktionskostnader får avvikelser från den angivna fördelningen ske som en följd av

marknadsrörelser. Rebalansering sker en gång om året i samband med att fastställda pensionsrätter placeras av Pensionsmyndigheten.

För fördjupad information läs AP7:s Placeringspolicy på webben.

Ansvarsfulla investeringar

AP7 har som myndighet och förvaltare av tre miljoner svenskars premiepension en hög ambition att investera ansvarsfullt, något som AP7 arbetat aktivt med sedan starten år 2000. Arbetet med ansvarsfulla investeringar utgår från de internationella konventioner som Sverige har undertecknat inom områden som mänskliga rättigheter, miljö, korruption och arbetsrätt. Internationella ramverk som FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer utgör en övergripande utgångspunkt.

AP7 arbetar idag med fyra verktyg som fyller olika funktioner i arbetet för att påverka företag.

- Offentlig svartlistning
- Röstning
- Påverkansdialog
- Juridiska processer

Offentlig svartlistning

AP7 investerar inte i bolag som kränker de internationella konventioner Sverige har undertecknat när det gäller bland annat miljö och mänskliga rättigheter. Namnen på bolagen AP7 utesluter offentliggörs tillsammans med skälet till uteslutningen. I december 2013 hade AP7 47 bolag uteslutna. Inga specifika branscher är undantagna, men företag som producerar kärn- och klustervapen utesluts.

För att kunna identifiera bolagen som kränker de internationella konventionerna samlar AP7 in en

Offentlig svartlisning

47

uteslutna bolag
per december 2013



Röstning

AP7 röstade på

98%

av de utländska
innehavens bolags-
stämmor

Påverkansdialog

AP7 hade dialog med över

200

bolag under 2013

Juridiska processer

30 mkr

till sparande efter juridiska processer.



mängd information från olika källor, bland annat FN-organ, mellanstatliga organisationer, myndigheter, domstolar, massmedier och frivilligorganisationer. Informationen kvalitetssäkras, samtidigt som kränkningens omfattning och bolagets ansvar bedöms. Analysen omfattar även hur företagens ledning arbetar med riktlinjer, ledningssystem, uppföljning och rapportering. Alla beslut om uteslutning bygger strikt på verifiering av incidenter och bolagets ansvar. I den processen har AP7 stöd av flera externa experter.

AP7 utesluter ett företags aktier från placeringar under fem år om:

- domstol avkunnat dom
- offentlig övervakare av internationell konvention har publicerat dokument med hänvisning till företaget
- företagsledning har erkänt brott
- AP7 har fattat beslut om uteslutning av annat skäl

De [bolag vi har uteslutet](#) finns listade via länken på vår webbplats.

Röstning

Vi utnyttjar även möjligheten att rösta i den absoluta merparten av de drygt 2500 bolag där AP7 i dag äger aktier.

Rösträtten kan utnyttjas för utländska aktier, vilket AP7 började med under 2012. Enligt lag får vi däremot inte använda vår rösträtt för svenska aktier.

Under 2013 röstade AP7 på drygt 98 procent av bolagsstämmorna. Röstningspolicyen utökades 2013 på hållbarhetsområdet och berör nu allt från ersättning och mångfald till arbetsrätt och miljö.

Påverkansdialog

Under 2013 intensifierade vi arbetet med påverkansdialogen och hade någon form av dialog med drygt 600 bolag där det inte finns några verifierade kränkningar, men där vi ändå har synpunkter på bolagens verksamhet.

Direkta uppmaningar och krav riktades till vart tredje bolag. Av dessa uteslöts 47 och övriga är föremål för fortsatt dialog.

Juridiska processer

När det finns en samstämmighet bland många investerare är juridiska processer ett effektivt arbetsätt. I USA utnyttjar AP7 möjligheten att driva rättsprocesser genom grupptalan mot bolag som behandlat aktieägare felaktigt och påverkat aktiekursen negativt.

I dagsläget har AP7 sex pågående rättsprocesser tillsammans med andra pensionsfonder.

- JP Morgan Chase Bank
- Green Mountain Coffee Roasters
- Sino-Forest
- Johnson & Johnson
- Merck & Co
- Vivendi

Hittills har rättsprocesserna gett 30 miljoner kronor till spararna. De två största processerna i form av pengar och uppmärksamhet är Enron och AIG.

Sedan flera år tillbaka gör AP7 temainvesteringar i miljöteknikföretag (clean tech). I dagsläget har innehaven vuxit till 1,3 miljarder kronor, vilket är en ansenlig investering i en ung bransch.

Vår bolags- styrning och verksamhet

Ägarpolicy

Som en del av verksamhetsplanen fastställer AP7:s styrelse varje år en ägarpolicy. I den anges riktlinjer för hur vi ska utöva den ägarfunktion som följer av aktieinnehaven i AP7 Aktiefond. Ägaransvaret bygger på tre huvudområden: styrning för miljö- och etikmässiga hänsyn samt bolagsstyrning (ESG).

Under 2012 och 2013 har AP7 infört en ny ägarpolicy som innebär att röstning på bolagsstämmor kan göras för utländska aktier. Vi har röstat i ett stort antal av de utländska bolagen där AP7 har ägarintresse.

För fördjupad information läs AP7:s Ägarpolicy på webben.

Bolagsstyrning

I frågan om bolagsstyrning har AP7 valt att utgå från OECD:s principer hur man ska agera i ägarfrågor. Dessa principer behandlar följande punkter:

- Grundläggande infrastruktur
- Aktieägars rättigheter
- Likabehandling av aktieägare
- Övriga intressenters roll
- Informationsgivning och transparens
- Styrelsens ansvar

Styrelsens arbete

Under 2012 ersattes två ledamöter i AP7:s styrelse, som totalt består av nio personer (varav fyra kvinnor och fem män) samt vd och regelverksansvarig. Under 2013 hade styrelsen sex ordinarie sammanträden.

Styrelsen har beslutat att inrätta följande utskott:

Arbetsutskott (AU). Består av styrelseordförande Bo Källstrand, styrelsens vice ordförande Adine Grate Axén och AP7:s vd Richard Gröttheim.

AU har till uppgift att:

- minst två gånger om året besluta om listan över otillåtna placeringar enligt AP7:s ägarpolicy
- besluta i de fall styrelsen genom ett särskilt beslut har delegerat sin beslutanderätt till AU
- förbereda styrelsens sammanträden

AU har också till uppgift att vara AP7:s ersättningskommitté. När AU fungerar som ersättningskommitté deltar inte vd i frågor som rör ersättning till sig själv och är i övriga frågor enbart adjungerad.

Ersättningskommittén är ett beredande organ åt styrelsen i frågor som handlar om ersättning till vd och i förekommande fall vice vd. Kommittén ska också se till att regeringens riktlinjer för ersättning till fondens ledande befattningshavare följs.

Revisionsutskottet (RU). Består av tre styrelseledamöter som styrelsen vid det konstituerande sammanträdet utser för tiden fram till nästa konstituerande sammanträde. Utskottet utser inom sig en ordförande. Ytterligare personer kan adjungeras till revisionsutskottets sammanträden. Normalt bör vd, administrativ chef samt intern- och externrevisorer delta.

RU har till uppgift att

- till styrelsen föreslå granskningsplan för internrevision
- informera styrelsen om externrevisorernas granskningsplan
- planera och samordna olika revisionsinsatser (intern- och externrevision)
- till styrelsen föreslå åtgärder med anledning av rekommendationer från intern- och externrevisorer
- följa upp och till styrelsen återrapportera statusen på rekommendationer från intern- och externrevisorer
- löpande utvärdera om omfattningen av utförda revisionsinsatser är tillräcklig

Konjunkturrådet. Ger stöd åt vd och är rådgivare åt vd inför beslut som avser placeringsverksamheten. Rådet består av tre styrelseledamöter som styrelsen vid det konstituerande sammanträdet utser för tiden fram till nästa konstituerande sammanträde, samt två anställda vid fonden (vd och kapitalförvaltningschefen).

Riktlinjer för hantering av etiska frågor

Många av de personer som AP7 förvaltar premiepensionsmedel för har inte aktivt valt fonden utan litar på att staten sköter förvaltningen på ett bra sätt. Det är därför viktigt att såväl regering och riksdag som

allmänheten har stort förtroende för förvaltningen av premiepensionsmedlen. Det räcker inte att avkastningen är god, att det finns bra kontrollsystem och administrativa rutiner och att kostnaden är låg. För att förtroendet ska bevaras krävs också att AP7 och alla de som har till uppgift att sköta verksamheten uppträder på ett oklanderligt sätt. Mot denna bakgrund tillämpas riktlinjerna för etiska frågor.

Riktlinjerna finns för att inte de anställda eller deras närstående ska få fördelar i kraft av sin anknytning till AP7, eller hamna i en konflikt mellan fondens och egna privata intressen. Dessutom visar riktlinjerna för utomstående att AP7 fäster stor vikt vid dessa frågor.

Riktlinjerna ska tjäna som vägledning för hur AP7 som organisation ska agera och också som hjälp för de anställda i situationer där deras uppträdande kan ifrågasättas.

Styrelsen har ansvaret för att riktlinjerna följs upp, bland annat genom en löpande kontroll av de anställdas aktieinnehav. Till sin hjälp har styrelsen en regelverksansvarig. Det finns även en etikgrupp som träffas vid behov.

För fördjupad information läs AP7:s Riktlinjer för hantering av etiska frågor.

Uppföljning av efterlevnad

Den regelverksansvarige ansvarar för kontroll och uppföljning av att riktlinjer för etiska frågor efterlevs. Samtliga som omfattas av riktlinjerna ska skyndsamt rapportera identifierade avvikelser från dessa riktlinjer till regelverksansvarig. Alla anställda är också skyldiga att rapportera incidenter som riskerar att skada AP7. Det innebär bland annat att avvikelser från externa och interna regelverk ska rapporteras till den som är regelverksansvarig, likaså brott mot avtalsvillkor enligt förvaltaravtal eller andra avtal.

AP7 som arbetsgivare

AP7 är en statlig myndighet med 21 medarbetare, varav nio kvinnor och tolv män. Alla är tillsvidareanställda och omfattas av kollektivavtal BAO-JUSEK (SACO). Myndigheten är baserad på Vasagatan i Stockholm och har inga kontor ute i landet.

Verksamheten bedrivs huvudsakligen i Sverige även om placeringar görs i aktier över hela världen. Vd är Richard Gröttheim. Ledningsgruppen består av sex personer, varav en kvinna och fem män.

Under 2012 slutade en manlig medarbetare, vilket ger en personalomsättning på fem procent. Myndigheten har inte haft någon personalomsättning 2013. Under 2012 anställdes en man och i början av 2013 en kvinna.

Trivsel, hälsa och kompetensutveckling

För oss är det viktigt att medarbetarna trivs och att rätt kompetens finns inom myndigheten.

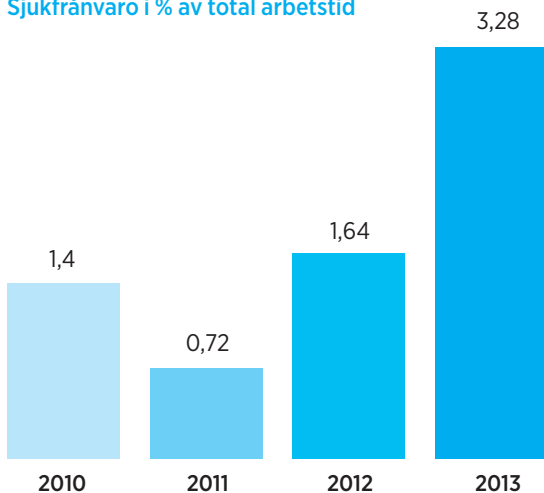
Under 2013 fick alla medarbetare i genomsnitt 28 timmars kompetensutveckling i form av utbildningar, kurser och seminarier inom bland annat ledarskapsutveckling och personlig utveckling.

Samtliga medarbetare har under året haft utvecklingssamtal med sin närmaste chef.

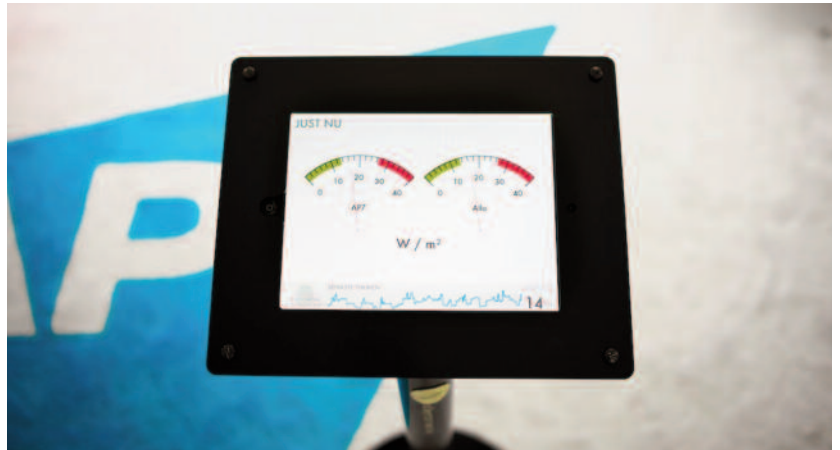
Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron under 2013 var 3,28 procent (7,63 procent för kvinnor och 0,82 procent för män). Under 2012 var motsvarande totalsiffra 1,64 procent.

Sjukfrånvaro i % av total arbetstid



Ökningen av antalet sjukdagar från 2011 till 2013 beror till största delen på att en medarbetare är långtids-sjukskriven på halvtid.



En del av elen AP7 förbrukar kommer från vind- och solkraftsanläggningen på taket.

AP7:s miljöarbete

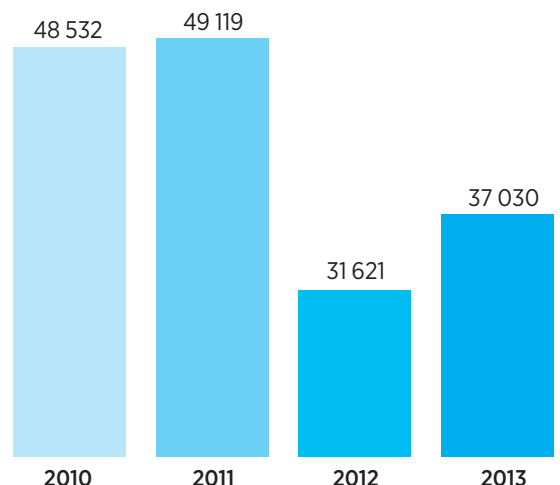
AP7 ser det egna hållbarhetsarbetet som en viktig uppgift. Klimatpåverkan genom resor i tjänsten och även energiförbrukningen på kontoret är en central miljöaspekt.

Sedan 2005 har AP7 märkningen Bra miljövalstillägg till energiförbrukningen, vilket innebär 95 procent vattenkraft och 5 procent vindkraft.

Sedan 2010 har energikällorna kompletterats med en egen vind- och solkraftsanläggning på kontorets tak. Den energin på cirka 6740 kWh under 2013 har gått till Fortums distributionsnät och utgör cirka 15 procent av AP7:s egen förbrukning.

Under 2012 var AP7:s energiförbrukning på kontoret 31 621 kWh. Under 2013 var energiförbrukningen något högre och landade på 37 030 kWh, vilket gör att även CO₂-utsläppen för kontoret har ökat något.

Energiförbrukning kontor (kWh)

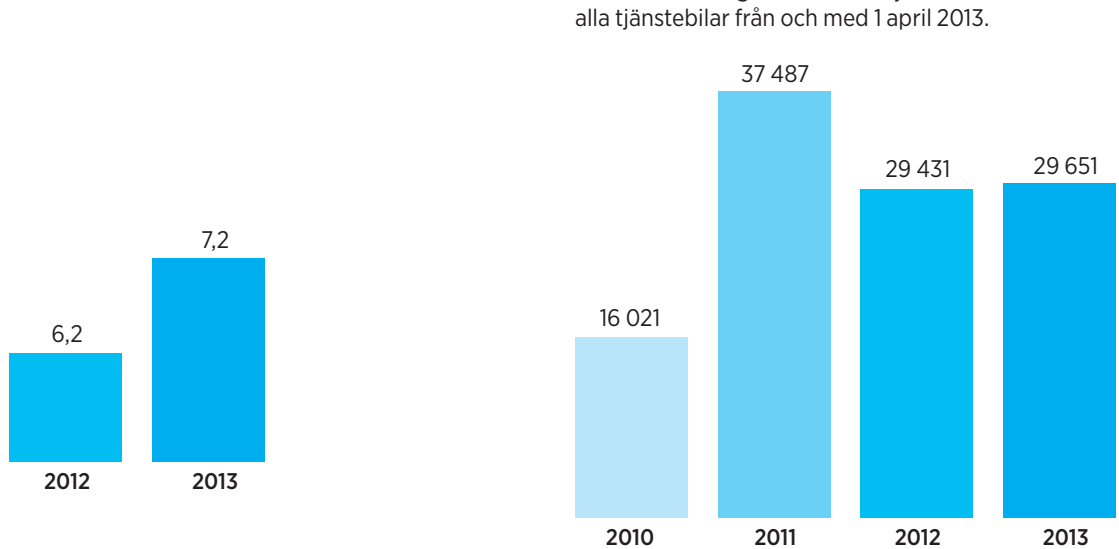


Kg CO2-utsläppen för kontor



Kg CO2-utsläpp tjänsteresor

Som ett led i att göra mer för miljön har AP7 avskaffat alla tjänstebilar från och med 1 april 2013.



Under det gångna året gjordes ett 50-tal tjänsteresor, vilket är nästa dubbelt så många som året innan. Förklaringen till att CO2-utsläppet inte ökat är främst att det gjordes färre långdistansresor under 2013.

Kontaktperson:
Kommunikationschef
Johan Florén
08-412 26 64

Innehållsförteckning enligt GRI - Branschkomplement Finansiella tjänster - Tillämpningsnivå C			
1. Strategi och analys			
Profilindikator	Beskrivning	Redovisad	Sidhänvisning/kommentar
1,1	Uttalande från organisationens högsta beslutsfattare (t.ex. vd, ordförande eller motsvarande position) om relevansen av hållbar utveckling för organisationen och dess strategi.	Fullt ut	Vd-ord, sid 3
2. Organisationens profil			
Profilindikator	Beskrivning	Redovisad	Sidhänvisning/kommentar
2,1	Organisationens namn.	Fullt ut	Sjunde AP-fonden (AP7)
2,2	De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna.	Fullt ut	Vårt uppdrag, sid 4
2,3	Organisationsstruktur, enheter, affärsområden, dotterbolag och joint ventures.	Fullt ut	AP7 har 21 medarbetare och och har ingen uttalad struktur.
2,4	Lokalisering av organisationens huvudkontor.	Fullt ut	Stockholm
2,5	Antal länder som organisationen har verksamhet i, och namnen på de länder där viktig verksamhet bedrivs eller som är särskilt relevanta för de frågor som berör hållbar utveckling i redovisningen.	Fullt ut	Sverige
2,6	Ägarstruktur och företagsform.	Fullt ut	Myndighet
2,7	Marknader som organisationen är verksam på (inklusive geografisk fördelning, sektorer man är verksam i och typ av kunder/förmanstägare).	Fullt ut	AP7 som arbetsgivare, sid 9
2,8	Den redovisande organisationens storlek.	Fullt ut	Vi är AP7, sid 4 och 9
2,9	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden beträffande storlek, struktur eller ägande.	Fullt ut	Inga väsentliga förändringar har skett under 2013
2,10	Utmärkelser och priser som mottagits under redovisningsperioden.	Fullt ut	Inga utmärkelser eller priser har mottagits under 2013
3. Information om redovisningen			
Profilindikator	Beskrivning	Redovisad	Sidhänvisning/kommentar
3,1	Redovisningsperiod (t.ex. räkenskapsår/kalenderår) för den redovisade	Fullt ut	Räkenskapsår är kalenderår
3,2	Datum för publiceringen av den senaste redovisningen (om sådan upprättats).	Fullt ut	24 februari 2012.
3,3	Redovisningscykel (ettårig/tvåårig etc.).	Fullt ut	Hittills tvåårig, ettårig från och med 2013
3,4	Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll.	Fullt ut	Nedan GRI-Index, sid 10 och 11
3,5	Processer för definition av innehållet i redovisningen.	Fullt ut	Inledning Hållbarhetsredovisning 2012-2013, sid 2
3,6	Redovisningens avgränsning (t.ex. utifrån land, affärsområde, dotterbolag, hyrda anläggningar, joint ventures, leverantörer).	Fullt ut	Centrall är aktieplaceringarnas relevans för AP7:s hållbarhetspåverkan. Leverantörer är inte inkluderade i denna redovisning eftersom att deras egen verksamhet inte har en väsentlig hållbarhetspåverkan.
3,7	Beskriv eventuella särskilda begränsningar för redovisningens omfattning och avgränsning	Fullt ut	Dialogen med de bolag man investerat i skulle vara av intresse men kan inte redovisas med hänsyn till det granskade bolagen.
3,8	Princip för redovisningen av joint ventures, dotterbolag, hyrda anläggningar, utlokaliserade verksamheter och andra enheter som väsentligt kan påverka jämförbarheten mellan olika tidsperioder och/eller organisationer.	Fullt ut	Ej relevant.
3,10	Beskrivning av mätmetoder och beräkningsunderlag, inklusive antaganden och vilka tekniker som ligger till grund för uppskattningar som använts vid sammanställning av indikatorerna och annan information i redovisningen.	Fullt ut	Beskrivning av dessa detaljer underlag kan erhållas om så önskas.
3,11	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller avgränsning, omfattning eller mätmetoder som använts i redovisningen.	Fullt ut	Omfattning och avgränsningar är de samma som föregående redovisning, 2011-2012.
3,12	Innehållsförteckning som visar var i redovisningen standardupplysningarna finns.	Fullt ut	Innehållsförteckning GRI
4. Styrning, åtaganden och intressrelationer			
Profilindikator	Description	Redovisad	Sidhänvisning/kommentar
4,1	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning, inklusive kommittéer som är underställda styrelsen och som är ansvariga för specifika uppgifter så som att fastställa strategi eller att utöva tillsyn över organisationen.	Fullt ut	Vår styrning och verksamhet, sid 7 och 8
4,2	Beskriv huruvida styrelseordföranden också är verkställande direktör (om så är fallet, dennes funktion inom organisationens ledning samt skälet till denna ordning).	Fullt ut	Inte relevant
4,3	För organisationer som endast har en styrelsenivå, ange antalet medlemmar inom denna som är oberoende och/eller inte ingår i företagsledningen.	Fullt ut	Inte relevant
4,4	Möjligheter för aktieägare och anställda att komma med rekommendationer eller vägledning till styrelsen eller företagsledningen.	Fullt ut	Eftersom AP7 är en myndighet så är aktieägarperspektivet inte relevant. Medarbetare har ingen formell väg. Dock är detta en medveten strategi eftersom det endast finns 21 anställda på AP7.

Kontaktperson:
Kommunikationschef
Johan Florén
08-412 26 64

4,14	Lista de intressentgrupper som organisationen har kontakt med.	Fullt ut	Våra 21 medarbetare. Statliga Pensionsmyndigheten är AP7:s enda kund eftersom man av staten erhållit uppdraget att tillsammans lösa valet för alla svenskar som vill få god värdeökning och en väl avvägd risk i sitt sparande men som inte vill vara aktiva i premiepensionssystemet. Vidare är en stor del av de svenska folket, ca 3 miljoner, intressenter eftersom många har pensionspengar i AP7:s fonder. Som ägare är ju staten, genom finansdepartementet en central intressent. Hit räknas förstås också Finansinspektionen vars uppdrag är att övervaka finansmarknaden. Våra leverantörer spelar också en viktig roll i det arbete vi utför, både avseende förvaltning och etikanalys, för att nämna några. En rad olika ideella organisationer har ett intresse i det arbete vi bedriver.
4,15	Princip för identifiering och urval av intressenter.	Fullt ut	Mot bakgrund av svaret på 4.14 så är identifieringen och urvalet av intressenter relativt enkelt för AP7. Vi kan av naturliga skäl inte ha direktkontakt med ca 3 miljoner svenskar. I övrigt är våra intressenter centrala och vi har regelbunden kontakt med de allra flesta.
Påverkan genom produkter och tjänster			
Resultatindikator	Beskrivning	Redovisad	Sidhänvisning/kommentar
Produkt portfolio			
Revision			
FS9	Omfattning och frekvens av revisioner för att utvärdera tillämpningen av miljö- och sociala policier samt riksbedömningar.	Fullt ut	Några regelrätta revisioner genomförs inte på de innehav som AP7 har.
Aktivt ägandeskap			
FS10	Andel och antal företag som finns bland institutionens aktieportfölj och som den rapporterade organisationen har interagerat med avseende miljö- eller sociala frågor.	Fullt ut	Ansvarsfulla investeringar, sid 5 och 6
FS11	Andel av tillgångar som omfattas av positiva och negativa miljömässiga eller sociala urvalskriterier.	Fullt ut	100%
FS12	Röstningspolicier tillämpade på miljöfrågor eller sociala frågor för aktier som den rapporterade organisationen har rätt att rösta eller ge råd om röstning.	Fullt ut	Röstning Lagen om AP-fonder föreskriver enligt 5 kap. 4 § att "Sjunde AP-fonden får rösta för sådana aktier i ett svenskt aktiebolag som den förvärvat till Premiesparfonden eller Premievätsfonden endast när kravet på långsiktigt hög avkastning eller behovet att trygga placeringarnas säkerhet inte kan tillgodoses på annat sätt.". För mer information - läs sid 6.
Ekonomisk påverkan			
Resultatindikator	Beskrivning	Redovisad	Sidhänvisning/kommentar
Ekonomiska resultat			
EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde, inklusive intäkter, rörelsekostnader, ersättning till anställda, gåvor och andra samhällsinvesteringar, balanserad vinst samt betalningar till finansörer och den offentliga sektorn.	Fullt ut	AP7:s värdeskapande per intressentkategori, sid 4
EC2	Finansiell påverkan samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter hänförliga till klimatförändringen.	Delvis	Vår placeringsfilosofi, sid 5 och 6
Miljöpåverkan			
Resultatindikator	Beskrivning	Redovisad	Sidhänvisning/kommentar
Energi			
EN3	Direkt energianvändning per primär energikälla.	Fullt ut	AP7:s miljöarbete, sid 9
EN4	Indirekt energianvändning per primär energikälla.	Fullt ut	AP7:s miljöarbete, sid 9
Utsläpp			
EN16	Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt.	Delvis	AP7:s miljöarbete, sid 10
Transport			
EN29	Väsentlig miljöpåverkan genom transport av produkter och andra varor och material som används i organisationens verksamhet, inklusive medarbetarnas arbetsresor/tjänsteresor.	Delvis	AP7:s miljöarbete, sid 10
Social: Labor Practices and Decent Work			
Resultatindikator	Beskrivning	Redovisad	Sidhänvisning/kommentar
Antällning			
LA1	Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor och region.	Fullt ut	sid 9 1 (kvinna) Reception/Admin Ledning 6 personer (5 män, 1 kvinnor) Värdepappersadmin 4 (2 män, 2 kvinnor) Risk 2 (2 män) Intern förvaltning 3 (2 män 1 kvinna) Compliance 1 (Man) Kommunikation 2 (1 man, 1 kvinna) (man) IT 1 (kvinna) HR 1
LA2	Totalt antal anställda som slutat och personalomsättning, per åldersgrupp, kön och region.	Fullt ut	AP7 som arbetsgivare, sid 9
Relationer mellan anställda och ledning			
LA4	Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal.	Fullt ut	AP7 som arbetsgivare, sid 9
Hälsa och säkerhet i arbete			
LA7	Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade dagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region.	Delvis	AP7 som arbetsgivare, sid 9
Utbildning			
LA10	Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och år, fördelat på personalkategorier.	Fullt ut	AP7 som arbetsgivare, sid 9
LA12	Andel anställda (i procent) som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling.	Fullt ut	AP7 som arbetsgivare, sid 9
Mångfald och jämställdhet			
LA13	Sammansättning av styrelse och ledning samt uppdelning av andra anställda efter kön, åldersgrupp, minoritetsgrupptillhörighet och andra mångfaldsindikatorer.	Delvis	Styrelsens arbete samt AP7 som arbetsgivare, sid 7 och LA1
SO: Organisationens roll i samhället			
Resultatindikator	Beskrivning	Redovisad	Sidhänvisning/kommentar
Samhället			
Resultat indikator	Beskrivning	Redovisad	Sidhänvisning/kommentar
FS16	Initiativ som syftar till att förbättra den finansiella allmänkunskapen hos olika målgrupper.	Fullt ut	Under 2012 och 2013 har AP7 avsatt större resurser för att aktivt arbeta med kommunikationsinsatser i syfte att höja den allmänna kunskapsnivån om pension, kapitalförvaltning och premiepensionssystemet. Under rapportperioden har AP7 arbetat aktivt med att anpassa och förse spararna med lättillgänglig information om det statliga förvaltsalternativet, pensionssystemet och kapitalförvaltning. Bland annat har webbkommunikationen utvecklats och sedan 2012 driver AP7 en redaktionell blogg där myndigheten dagligen skriver om aktuella finansiella ämnen, pensionssystemet, kapitalförvaltning och pensionssparande i syfte att öka den finansiella kunskapsnivån hos svenska folket.

AP7

Värdegrund

AP7 är en svensk myndighet. Demokratin är fundamental för vårt sätt att se på världen. Vår roll i det demokratiska systemet är att förverkliga de beslut svenska folkets representanter i riksdag och regering fattar.

Verksamheten ska bedrivas på ett rättssäkert och opartiskt sätt med lagar och direktiv som grund. Offentlighetsprincipen påbjuder stor öppenhet samtidigt som omvärldens rättigheter måste respekteras. Beslut ska fattas på sakliga grunder och genomföras på ett resurseffektivt sätt med likabehandling som en ledstjärna.

AP7:s uppdrag är att förvalta kapitalet åt de sparare som inte valt någon av de privata fonderna i premiepensionssystemet. Det ska vi göra på ett sätt så att spararna känner sig trygga och får bra avkastning utan att vara aktiva på fondtorget, vilket ställer krav på både hög kompetens, offensiv kommunikation, tydlig yrkesetik och måttliga ersättningar.

Vid sidan av uppdraget har AP7 ett ansvar mot omvärlden i stort, liksom mot framtida generationer. Därför tar vi i förvaltningen också hänsyn till miljö och etik, men utan att ge avkall på det övergripande målet om god avkastning. Utgångspunkten är de

värdenormer som kommer till uttryck i internationella konventioner som Sverige undertecknat när det gäller miljö, mänskliga rättigheter, arbetsrätt och korruption. Dessa normer uppfattar vi som universella och överordnade olika former av sociala, religiösa och ekonomiska särintressen. De rimmar också väl med myndighetsrollen och kan antas spegla rättsuppfattningen hos den breda befolkningsgrupp som spararna utgör. I operationaliseringen av värdegrunden spelar riktlinjer från internationella organisationer som OECD, ILO och andra FN-organ en central roll för att både definiera gränser och verifiera bedömningar av företags agerande.

AP7 arbetar för att företagen ska ta ansvar för konsekvenserna av sin verksamhet och effekter på omvärlden. Påverkan på företagen sker genom rättsliga processer, röstning, dialog och utslutning, med syftet att företagen inte bara ska hålla sig inom lagens utan också anständighetens gränser.

Citatet på väggen är AP7:s uppdrag och har funnits med sedan starten 2000.

